

**Мероприятия («дорожная карта») по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1	<b>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</b>	Директор, заместители директора по учебно - воспитательной и воспитательной работе	2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организации общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, средний балл выпускников ОУ по результатам ЕГЭ в сравнении со средним показателем на муниципальном и региональном уровнях по математике и русскому языку.
1.1	-начального общего образования:		2013 - 2014 гг.	Оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС НОО - 100%
1.1.1	-закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий;	директор, завхоз, библиотекарь	2013 - 2014 гг.	Наличие оборудования и материалов, учебников и методических пособий
1.1.2	- участие в программах по повышению квалификации педагогов;	заместитель по УВР	2013 - 2014 гг.	Повышение квалификации учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями ФГОС НОО – 100%
1.1.3	- создание сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом	заместитель по УВР, учитель информатики	2013 - 2014 гг.	Размещение материалов из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС НОО на сайте.
1.2	-основного общего образования:		2015 - 2018 гг.	Оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации

				ФГОС ООО - 100%
1.2.1	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий;	директор, завхоз, библиотекарь	2015 - 2018 гг.	Наличие оборудования и материалов, учебников и методических пособий
1.2.2	- участие в программах по повышению квалификации педагогов;	заместитель по УВР	2015 - 2018 гг.	Повышение квалификации учителей для работы в соответствии с требованиями ФГОС ООО – 100%
1.2.3	- создание сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом.	заместитель по УВР, учитель информатики	2016 - 2018 гг.	Размещение материалов из опыта работы учителей по реализации ФГОС ООО на сайте.
2	<b>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</b>	Заместитель по учебно-воспитательной работе, руководители МО	2014 - 2018 годы	Средний балл выпускников ОУ по результатам ЕГЭ в сравнении со средним показателем на муниципальном и региональном уровнях по математике и русскому языку.
2.1	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Заместитель директора по УВР, руководители МО	2014г	Скорректированы основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
2.2	Проведение апробации разработанных рекомендаций в рамках:  корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;	Учителя-предметники, заместители директора	2015г	Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом методических рекомендаций

	сбора и распространения лучших педагогических практик;  формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций.			
2.3	Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативно-правовых актов в соответствии с результатами мониторинга	Заместитель директора по УВР, руководителя МО.	2013-2018гг.	Принятие нормативно-правовых актов по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе
3.	<b>Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:</b>		2013-2018 гг.	Удельный вес численности педагогических работников, обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.1	Участие в работе стажировочных и инновационных площадок на базе школ района имени Лазо и их сопровождение по актуальным вопросам повышения качества образования	Заместитель директора по УВР, руководителя МО.	2013-2018 гг.	Удельный вес численности педагогических работников, обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.2	Координация действий по повышению квалификации	Директор школы	2014-2016 гг.	

	педагогов			
3.3	<p>Участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- меры социальной поддержки молодых педагогов;</li> <li>- формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.</li> </ul>	Директор школы, заместитель по учебно-воспитательной работе	2017-2018 гг.	Реализуется в организации региональная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

#### Обеспечение доступности качественного образования

4	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:</b>	Директор школы, заместитель по учебно-воспитательной работе	2013 - 2018 гг.	Оценка образовательной деятельности, оценка качества труда руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организации общего образования.
4.1	Апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	Управление образования администрации муниципального района имени Лазо, директор школы, заместитель по учебно-воспитательной работе	2013г-2014гг.	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учётом показателей эффективности их деятельности

**Введение эффективного контракта в общем образовании**

5	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</b>		2013-2018 гг.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в регионе;  удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательной организации
5.1	Использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования, директор школы	2013-2014гг.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании
5.2	Выполнение требований к условиям трудовой деятельности педагогических работников образовательной организации, направленных на достижение показателей качества этой деятельности	Управление образования, директор школы	2013- 2014 гг.	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками образовательной организации
5.3	Реализация моделей эффективного контракта в образовательной организации в штатном режиме	Управление образования, директор школы	2014- 2018 гг.	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании
5.4	Приведение в соответствие нормативных актов образовательной организации, режима работы педагогических работников в	Управление образования, директор школы	2014 год	Приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты образовательной организации, режим работы эффективного контракта в общем

	соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.			образовании размещен на сайте школы
6	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</b>		2013-2018 гг.	
6.1	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, директор школы	2013 - 2018 гг.	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайте школы
6.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования, директор школы	2015 - 2017 гг.	Повысился уровень удовлетворённости населения качеством общего образования

